

株式会社ROD 行 動 計 画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2 内 容

目 標	対 策
育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備	平成 28 年 4 月～ ①休業取得を促進するため、育児休業期間中の代替要員の確保を行う。 ②育児休業復帰後は、本人の希望により短時間勤務制度および、始業終業時刻の繰り上げ、繰り下げを実施する。 ③育児・介護休業法に基づく産前産後休業など諸制度の周知を行う